



De Telegraaf

Column: Huub van Zwieten - 14 juni 08

Het trucje van van Basten

Geef de bal met je rechtervoet een klein tikkie naar achter, om hem vervolgens met je linkervoet, achter het rechterstandbeen op te wippen en in de lucht te krijgen. Dat was het indrukwekkende trucje wat ik ooit (via vriendje Kick) van Marco van Basten leerde, op onze Utrechtse school het Niels Stensen College.

Het waren de tachtiger jaren. Marco viel niet uitzonderlijk op tussen de andere schoolgenootjes op het schoolplein, behalve dat ie erg goed voetbalde en in grote auto's opgehaald werd voor Ajax trainingen, door mensen als Gerald Vanenburg en Frank Rijkaard.

Jarenlang maakte ik niet alleen indruk op menigeen met zijn trucje, maar ook vooral met het verhaal dat ik het van de grote Marco van Basten had geleerd. Dat ging erin als koek, in binnen- en buitenland, decennialang!

Tegenwoordig spreekt Marco natuurlijk niet alleen meer als balvirtuoos en spits tot de verbeelding, maar ook als de coach die zijn spelers laat excelleren.

En dus is het weer interessant om de trucjes van Marco van Basten af te kijken en van hem te leren. Als individueel werknemer, maar ook als manager of teamleider. Wat zijn de geheime trucjes van van Basten?

Natuurlijk wordt niemand uitzonderlijk goed zonder individueel talent. Maar alleen het talent is niet voldoende. Een speler (of werknemer) moet het vertrouwen voelen van de coach (of werkgever) om zijn of haar ding ten volle te kunnen doen en te kunnen benutten. Hij moet in staat worden gesteld zijn eigen ding volledig te ontwikkelen en te gebruiken. Zijn zwakke plekken daarbij in ogenschouw genomen.

Het begint er dus mee om je talenten te kennen. Te weten waar je echt goed in bent en om ervoor te zorgen dat je coach of leidinggevende ze kent. Ben je een spits, die de aanval af weet te maken of de order binnen weet te halen? Of blink jij uit als middenvelder die verdediging en aanval met elkaar verbindt, als de rots in de branding binnen de organisatie? Of voel je je sterker als verdediger, in de achterlinie of zelfs in de goal?

Als leidinggevende is het cruciaal om een team te smeden wat meer is dan de som der delen. Het team kan meer presteren dan de individuen los van elkaar als iedereen op de juiste plek staat, zijn toegevoegde waarde aan het team kent. Niemand wordt kampioen met elf spitsen of elf verdedigers. De truc is om de juiste en aanvullende talenten samen te brengen in een sfeer waarin iedereen zijn eigen unieke plek kent. Om vervolgens het team gezamenlijk te laten dromen van het doel wat er te bereiken.

Hoe kun jij de trucjes van van Basten toepassen om zelf kampioen te worden? Als uitblinkend talentvol professional of als bezielend leidinggevende coach?